

# CODICE DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE

Approvato dalla A.S.D. Auxilium Valdocco con Delibera del Consiglio Direttivo del 27/6/2024

## **Art. 1. Principi fondamentali.**

1. Il presente Codice di condotta è adottato dalla A.S.D. Auxilium Valdocco affiliata alla FIGC-LND e indica i doveri fondamentali di lealtà, probità e correttezza, e le condotte a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione, nei confronti di tutti i Tesserati/e.

2. La A.S.D. Auxilium Valdocco (di seguito "la Società") opera nell'ambito sportivo del calcio nelle sue varie articolazioni. La Società riconosce lo Sport quale strumento sociale, educativo e culturale e aderisce ai principi del fair play, promuovendo e garantendo un ambiente sportivo ispirato ai concetti di lealtà, correttezza, amicizia e rispetto per gli altri. La Società ripudia ogni forma di discriminazione e di violenza, la corruzione, il doping e quanto altro possa arrecare danno alla disciplina sportiva praticata.

## **Art. 2. Finalità.**

1. La Società, nell'espletamento delle sue attività istituzionali ivi incluse le attività sportive, programma e attua obblighi, divieti, standard di condotta e buone pratiche.

2. In particolare, la Società programma e pone in essere ogni azione finalizzata:

a) al rispetto dei principi di lealtà, probità e correttezza in ogni attività sportiva, conviviale e comunque in ogni occasione di incontro tra i Tesserati/e;

b) all'educazione, alla formazione e allo svolgimento di una pratica sportiva sana, per il benessere dell'atleta, sensibilizzando i dirigenti e i componenti del settore tecnico e aggiornando periodicamente la loro specifica formazione per il pieno sviluppo della persona-atleta, in particolare se minore;

c) alla piena consapevolezza di tutti i Tesserati/e in ordine a propri diritti, doveri, obblighi, responsabilità e tutele, divulgando adeguatamente ed efficacemente il "Modello organizzativo e di controllo per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione su Tesserati/e" ed il presente Codice di condotta;

d) alla creazione di un ambiente sano, sicuro e inclusivo che garantisca la dignità, l'uguaglianza, l'equità e il rispetto dei diritti dei Tesserati/e, in particolare se minori;

e) alla valorizzazione di ogni diversità;

f) alla effettiva partecipazione di tutti i Tesserati/e all'attività sportiva secondo le rispettive aspirazioni, potenzialità, capacità e specificità;

g) alla prevenzione e al contrasto di ogni forma di abuso, violenza e discriminazione.

### **Art. 3. Obblighi dell'organo dirigente.**

1. Il Consiglio direttivo (o l'organo amministrativo) delibera la programmazione, l'organizzazione, l'esercizio dell'attività sportiva e provvede adeguatamente ed efficacemente alla rimozione degli ostacoli:

a) che impediscono la promozione del benessere dei Tesserati/e, in particolare se minori, e dello sviluppo psico-fisico degli stessi secondo le relative aspirazioni, potenzialità, capacità e specificità;

b) che impediscono la partecipazione dei Tesserati/e alle attività, indipendentemente da etnia, provenienza, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva.

2. Il Consiglio direttivo (o l'organo amministrativo) verificano periodicamente che quanto previsto al comma precedente sia adeguatamente ed efficacemente attuato.

### **Art. 4. Principio di non discriminazione.**

I Tesserati/e devono astenersi da qualsiasi comportamento discriminatorio in relazione etnia, provenienza, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva.

### **Art. 5. Divieto di dichiarazioni lesive della reputazione.**

I Tesserati/e non devono esprimere, all'interno della Società e pubblicamente, giudizi o rilievi lesivi della reputazione, dell'immagine o della dignità personale di altri Tesserati/e o di soggetti, enti ed organismi operanti nell'ambito dell'ordinamento sportivo.

### **Art. 6. Prevenzione dei conflitti di interessi.**

I Tesserati/e sono tenuti a prevenire situazioni, anche solo apparenti, di conflitto con l'interesse sportivo, in cui vengano coinvolti interessi personali o di persone ad essi collegate. È fatto divieto ai Tesserati/e di effettuare scommesse, direttamente o per interposta persona, aventi ad oggetto i risultati relativi a competizioni alle quali partecipi la Società o alle quali essa abbia diretto interesse.

### **Art. 7. Divieto di alterazione dei risultati sportivi.**

È fatto divieto ai Tesserati/e di compiere, con qualsiasi mezzo, atti diretti ad alterare fraudolentemente lo svolgimento o il risultato di una gara, ovvero ad assicurare a taluno un indebito vantaggio nelle competizioni sportive.

### **Art. 8. Divieto di doping e di altre sostanze nocive.**

È fatto divieto ai Tesserati/e di tenere comportamenti in violazione della vigente normativa antidoping nazionale e sportiva. I Tesserati/e devono astenersi da qualsiasi altra condotta atta a recare pregiudizio alla salute dell'atleta.

## **Art. 9. Contrasto alla violenza.**

I Tesserati/e non devono tenere condotte o rilasciare dichiarazioni che in qualunque modo determinino o incitino alla violenza o ne costituiscano apologia. I Tesserati/e devono astenersi da qualsiasi condotta idonea a ledere l'integrità fisica e morale dell'avversario e del compagno di squadra, nelle competizioni sportive e negli allenamenti, e adottano iniziative positive per sensibilizzare il pubblico delle manifestazioni sportive al rispetto degli atleti, delle squadre e dei relativi sostenitori.

## **Art. 10. Requisiti degli operatori sportivi.**

1. Il Consiglio direttivo (o l'organo amministrativo) deliberano l'inserimento, a qualunque titolo giuridico, degli operatori sportivi all'interno dell'organizzazione sportiva giovanile della Società valutandone con attenzione e cautela l'idoneità specifica.
2. A tal fine il Consiglio direttivo (o l'organo amministrativo), prima del conferimento dell'incarico di cui al comma precedente, richiede al candidato di consegnare:
  - il certificato penale del casellario giudiziale e il certificato dei carichi pendenti, entrambi di data non anteriore a tre mesi, al fine di verificare l'esistenza di condanne definitive o provvedimenti penali pendenti per uno o più dei reati di cui al Titolo XII capo III Sez. I e II del codice penale, di reati commessi con minaccia e violenza, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori, ovvero l'interdizione perpetua da qualunque incarico nelle scuole di ogni ordine e grado e da ogni ufficio o servizio in istituzioni o strutture pubbliche o private frequentate prevalentemente da minori, nonché l'applicazione della misura di sicurezza del divieto di svolgere lavori che prevedano un contatto abituale con minori.
3. I documenti di cui al comma precedente, ricevuti e trattenuti dall'Associazione, saranno conservati nel rispetto della normativa di protezione dei dati personali.

## **Art. 11. Sanzioni.**

1. Le violazioni delle prescrizioni del Modello e del Codice di condotta che diano luogo a forme di abuso, violenza e discriminazione sono in ogni caso portate a conoscenza dell'organo disciplinare interno previsto dallo statuto della Società.
2. L'Organo disciplinare della Società infligge al colpevole delle violazioni delle disposizioni del Modello e del Codice di condotta le sanzioni previste dal Regolamento di giustizia della Società e può disporre la sospensione cautelare del medesimo dalle attività sportive, fermi i provvedimenti degli Organi di giustizia federali.

## **Art. 12. Entrata in vigore.**

1. Il presente Codice di condotta entra in vigore il giorno successivo alla delibera di approvazione del Consiglio Direttivo della Associazione.